Kalkulacja
grupowego ubezpieczenia
Compensa MULTI Zdrowie
dla FHU SOBIK i SOBIK Zakład Produkcyjny

COMPENSA VIENNA INSURANCE GROUP

Kalkulacja z dnia 06.08.2022
Liczba kobiet w strukturze grupy: 115
Liczba mężczyzn w strukturze grupy: 245
Średnia wieku pracowników: 44,78
Oferta ważna do 05.10.2022

	wariant I	*wariant II*	*wariant III*
pakiety	**ZŁOTY**	**ZŁOTY** + RE20 + SPECL	**SENIOR**
indywidualny	**61 zł**	**75 zł**	**100 zł**
partnerski	**126 zł**	**152 zł**	
rodzinny	**187 zł**	**221 zł**	

Założenia do oferty

1. Składka została skalkulowana przy założeniu, że ubezpieczeniem zostanie objętych minimum 65% wszystkich zatrudnionych.
2. Ubezpieczeniem może zostać objęty pracownik Ubezpieczającego w wieku do 67 lat (pakiet indywidualny), pracownik w wieku do 67 lat wraz z współmałżonkiem/partnerem w wieku do 67 lat lub dzieckiem do 26. roku życia (pakiet partnerski) lub pracownik wraz z członkami rodziny (pakiet rodzinny).
3. Pracownik - osoba fizyczna pozostająca z ubezpieczającym w stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej w szczególności umowy zlecenia, umowy o dzieło, której przedmiotem jest świadczenie pracy.
4. Za członka rodziny uznaje się współmałżonka/partnera w wieku do 67 lat oraz dzieci do 26. roku życia.
5. Zmiana pakietu lub wariantu ubezpieczenia możliwa jest w pierwszą miesięcznicę początku odpowiedzialności oraz w rocznicę polisy.
6. W ramach ubezpieczenia mogą funkcjonować maksymalnie 2 warianty.
7. Zmiana pakietu z rodzinnego na partnerski, rodzinnego na indywidualny lub partnerskiego na indywidualny może nastąpić po 12 miesiącach.
8. W przypadku rezygnacji z ubezpieczenia, ponowne przystąpienie możliwe jest po upływie 12 miesięcy od daty zakończenia ochrony ubezpieczeniowej.
9. Członek rodziny może zostać objęty ubezpieczeniem pod warunkiem ubezpieczenia pracownika.
10. Członek rodziny może przystąpić do ubezpieczenia w ramach pakietu partnerskiego lub rodzinnego wraz z pracownikiem lub w rocznicę polisy.
11. Oferta została przygotowana przy założeniu, że firma nie jest Zakładem Pracy Chronionej.
12. Do oferty mają zastosowanie Ogólne Warunki Ubezpieczenia Compensa Multi Zdrowie zatwierdzone Uchwałą Zarządu Compensa TU S.A. Vienna Insurance Group nr 1/09/2021 z dnia 6 września 2021.