

Szanowni Państwo,
Niniejsza ulotka zawiera najważniejsze informacje na temat warunków obecnie obowiązujących umów ubezpieczenia grupowego na życie pracowników ZUT oraz członków ich rodzin zawartych z WARTA TU na Życie SA oraz PZU ŻYCIE SA. Nowy program obowiązuje od dnia **01 września 2025 roku**.
Osoby dotychczas nieubezpieczone prosimy o kontakt z Działem Wynagrodzeń w celu otrzymania druków deklaracji przystąpienia PZU Życie oraz Warty Życie.



Oferta WARTY ŻYCIE w zakresie grupowego ubezpieczenia na życie pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego oraz członków ich rodzin

Wymagania i opis oferty T.U. na Życie WARTA S.A.



- Do głównych atutów nowego programu ubezpieczeniowego Warty Życie możemy zaliczyć:
- ✓ rozszerzenie zakresu ochrony o nowe ryzyka zachorowania ubezpieczonego na nowotwór złośliwy oraz zgon rodzica, teścia w wyniku nieszczęśliwego wypadku,
 - ✓ podniesienie poziomu świadczeń,
 - ✓ rozszerzenie katalogu poważnych zachorowań z 44 do 69 jednostek oraz dodanie 4 nowych procedur w leczeniu specjalistycznym,
 - ✓ możliwość rozszerzenia zakresu o pakiety dodatkowe (tzw. Cegiełki),

Zasady uczestnictwa w ubezpieczeniu

Oferta zakłada możliwość przystąpienia do ubezpieczenia, na warunkach pracownika, małżonków, partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci. Do ubezpieczenia mogą przystąpić pracownicy, którzy w dniu złożenia deklaracji przystąpienia ukończyli 18 lat i **nie ukończyli 69 lat**. Do umowy ubezpieczenia może przystąpić pracownik, który przekroczył powyższy wiek, pod warunkiem, że:

- nie ukończył 75 lat,
- zachowuje ciągłość ochrony u pracodawcy,
- przystępuje w dacie zawarcia umowy do wariantu 1, 2 lub 3,
- podpisze oświadczenie o stanie zdrowia.

Odpowiedzialność w pełnym zakresie ochrony obowiązuje do momentu ukończenia przez ubezpieczonego pracownika **70/75 roku życia** pod warunkiem trwania stosunku pracy. Członkowie rodziny mogą przystąpić do ubezpieczenia pod warunkiem, że ukończyli 18 rok życia i nie ukończyli 69 roku życia. Odpowiedzialność towarzystwa trwa wobec nich do momentu ukończenia 70 roku życia. Małżonek, partner życiowy lub pełnoletnie dziecko mogą przystąpić do dowolnie wybranego wariantu.

Do ubezpieczenia mogą przystąpić osoby dotychczas ubezpieczone, które w dniu podpisania deklaracji przystąpienia przebywają na zwolnieniu lekarskim, w szpitalu, hospicjum, placówce dla przewlekle chorych lub są uznane za niezdolne do pracy lub niezdolne do służby orzeczeniem właściwego organu.

Zasady dotyczące stosowania okresów karencji oraz oceny medycznej

Wszystkie osoby przystępujące do ubezpieczenia **w ciągu 3 pierwszych miesięcy od daty nabycia uprawnień** nie będą objęte okresami karencji. Dotyczy to zarówno pracowników jak i członków rodzin. Datą nabycia uprawnień jest wejście w życie nowej umowy, data zatrudnienia, data zawarcia związku oraz data ukończenia 18 lat przez dziecko.

Oświadczenie o stanie zdrowia nie dotyczy pracowników oraz obecnie ubezpieczonych członków rodziny. Wyjątkiem są pracownicy, którzy przekroczyli 70 rok życia oraz dotychczas nieubezpieczeni członkowie rodzin – w ich przypadku oświadczenie jest obowiązkowe.

Roszczenia o wypłatę świadczenia

Każdy ubezpieczony pracownik lub członek rodziny może zgłosić roszczenie w jeden z następujących sposobów:

- samodzielnie przez stronę internetową WARTY www.warta.pl
- przy pomocy osób prowadzących w ZUT obsługę umów ubezpieczenia,
- w tradycyjnej formie poprzez złożenie dokumentów papierowych w oddziale Warty Życie (pocztą lub kontakt osobisty).

Zniżki majątkowe WARTA S.A. – 10%

Każda osoba, która przystąpi do ubezpieczenia grupowego w Warcie będzie miała możliwość skorzystania z następujących zniżek na ubezpieczenia majątkowe w T.U. WARTA S.A (zniżka dotyczy tylko pierwszej zawieranej z WARTA SA umowy, nie dotyczy odnowień):

- Ubezpieczenia komunikacyjne - autocasco (AC/KR) i ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej posiadaczy pojazdów - zniżka w wysokości 10%,
- Ubezpieczenia mieszkań i domów - zniżka w wysokości 10%.



Oferta PZU ŻYCIE w zakresie grupowego ubezpieczenia na życie pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego oraz członków ich rodzin

Wymagania i opis oferty PZU Życie S.A.



- Do głównych atutów nowego programu ubezpieczeniowego PZU Życie możemy zaliczyć:
- ✓ rozszerzenie zakresu ochrony o nowe klauzule zachorowania ubezpieczonego na nowotwór złośliwy oraz zgon rodzica, teścia w wyniku nieszczęśliwego wypadku,
 - ✓ podniesienie poziomu świadczeń,
 - ✓ utrzymanie dla osób zainteresowanych opcji ubezpieczenia dodatkowego W Razie Wypadku ze składką 6,50 zł,
 - ✓ możliwość przystąpienia do innych cegiełek – Wsparcie na wypadek Nowotworu oraz Ochrona dla Dziecka,
 - ✓ zgodę na przystąpienie do ubezpieczenia osób przebywających na zwolnieniach lekarskich, świadczeniu rehabilitacyjnym, w szpitalu lub uznanych za niezdolne do pracy – w dacie startu programu, pod warunkiem zachowania ciągłości ubezpieczenia z obecnej umowy,

Zasady uczestnictwa w ubezpieczeniu

Oferta zakłada możliwość przystąpienia do ubezpieczenia, na warunkach pracownika, małżonków, partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci. Do ubezpieczenia mogą przystąpić pracownicy, którzy w dniu złożenia deklaracji przystąpienia ukończyli 18 lat i **nie ukończyli 80 lat**. Odpowiedzialność w pełnym zakresie ochrony obowiązuje do momentu ukończenia przez ubezpieczonego pracownika **81 roku życia** pod warunkiem trwania stosunku pracy. Członkowie rodziny mogą przystąpić do ubezpieczenia pod warunkiem, że ukończyli 18 rok życia i nie ukończyli 69 roku życia. Odpowiedzialność towarzystwa trwa wobec nich do momentu ukończenia 70 roku życia. Małżonek, partner życiowy lub pełnoletnie dziecko mogą przystąpić do dowolnie wybranego wariantu.

PZU Życie wyraża zgodę na przystąpienie do ubezpieczenia osób przebywających na zwolnieniu lekarskim, świadczeniu rehabilitacyjnym, w szpitalu lub uznanych za niezdolne do pracy lub służby, pod warunkiem zachowania ciągłości ochrony z obecnie obowiązujących polis.

Pracownicy, bez względu na moment przystąpienia do ubezpieczenia, nie wypełniają oświadczeń o stanie zdrowia. Małżonkowie, partnerzy życiowi oraz pełnoletnie dzieci będą wypełniać oświadczenia o stanie zdrowia, jeśli przystąpią do umowy po 3 miesiącach od daty wejścia w życie nowego programu.

Zasady dotyczące stosowania okresów karencji oraz oceny medycznej

Dla osób, które przystąpią do oferty PZU Życie obowiązują karencje zgodnie z zapisami OWU.

Pracownicy, bez względu na moment przystąpienia do ubezpieczenia, nie podlegają ocenie medycznej. Małżonkowie, partnerzy i pełnoletnie dzieci są zobowiązani do złożenia w deklaracji przystąpienia oświadczenia o stanie zdrowia.

Roszczenia o wypłatę świadczenia

Każdy ubezpieczony pracownik lub członek rodziny może zgłosić roszczenie w jeden z następujących sposobów:

- ✓ poprzez system elektroniczny ERU (przy pomocy osób prowadzących obsługę umów ubezpieczenia w ZUT),
- ✓ samodzielnie przez stronę internetową PZU www.pzu.pl,
- ✓ w tradycyjnej formie poprzez złożenie dokumentów papierowych w oddziale PZU Życie (pocztą lub kontakt osobisty).

Zniżki majątkowe PZU S.A. – w wysokości 10%

Każda osoba, która przystąpi do ubezpieczenia grupowego w PZU będzie miała możliwość skorzystania z następujących zniżek na ubezpieczenia majątkowe w PZU S.A:

- ubezpieczenia komunikacyjne w PZU SA: PZU AUTO (gr. 4000) na wybrane produkty: 401 – PZU Auto AC, 403 – PZU Auto OC; 407 – PZU Auto NNW Max
- ubezpieczenia majątkowe w PZU SA: PZU Dom (gr. 5000); PZU Gospodarstwo Rolne (gr. 8000): 818010 – PZU Gospodarstwo Rolne Budynki Obowiązkowe, D18020 – PZU Gospodarstwo Rolne OC Obowiązkowe Rolnika, 818030 – PZU Gospodarstwo Rolne Mienie, 118040 – PZU Gospodarstwo Rolne NNW; PZU NNW – gr. 701, szablon oferty NNW ogólne, umowy indywidualne i rodzinne; PZU Wojażer – gr. 711, umowy indywidualne i rodzinne.

Materiały informacyjne wraz z kompletem ogólnych warunków ubezpieczenia zamieszczone są na stronie internetowej naszego Uniwersytetu

Zestawienie ofert PZU Życie oraz Warty Życie w zakresie ubezpieczenia grupowego na życie pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie oraz członków ich rodzin

	Oferta PZU Życie			Oferta Warty Życie		
	Wariant I	Wariant II	Wariant III	Wariant I	Wariant II	Wariant III
Zakres ochrony ubezpieczeniowej / Wysokość składki miesięcznej	62,87 zł	80,19 zł	109,21 zł	69,00 zł	89,00 zł	109,00 zł
Zgon ubezpieczonego	50 000	55 000	75 000	50 000	55 000	75 000
Zgon wskutek zawału serca lub udaru mózgu	75 000	100 000	130 000	75 000	100 000	130 000
Zgon wskutek NW	100 000	110 000	150 000	100 000	110 000	150 000
Zgon w wypadku komunikacyjnym	150 000	165 000	225 000	150 000	165 000	225 000
Zgon w wypadku przy pracy	150 000	165 000	225 000	150 000	165 000	225 000
Zgon w wypadku komunikacyjnym przy pracy	200 000	220 000	300 000	205 000	226 000	307 000
Trwały uszczerbek na zdrowiu spowodowany NW – za 1%	400	500	600	400	500	600
Trwały uszczerbek w wyniku zawału serca lub udaru mózgu - za 1%	400	500	600	400	500	600
Zgon małżonka/partnera	13 000	17 000	20 000	13 000	17 000	20 000
Zgon małżonka/partnera w wyniku wypadku	26 000	34 000	40 000	26 000	34 000	40 000
Zgon rodziców lub teściów	2 000	2 500	2 700	2 000	2 500	2 700
Zgon rodziców lub teściów w wyniku wypadku	4 000	5 000	5 400	4 000	5 000	5 400
Zgon dziecka	3 000	4 000	4 500	4 000	5 000	6 000
Zgon dziecka w wyniku NW	6 000	8 000	9 000	8 000	10 000	12 000
Zgon noworodka	3 000	3 200	3 600	3 000	4 000	5 000
Urodzenie dziecka	1 500	1 600	1 800	1 500	1 600	1 800
Osierocenie dziecka	4 000	5 000	5 000	4 000	5 000	5 000
Ciężka choroba ubezpieczonego (wymienione w załączniku)	6 000 (36 chorób)	10 000 (36 chorób)	12 000 (36 chorób)	6 000 (69 chorób)	10 000 (69 chorób)	12 000 (69 chorób)
Zachorowanie ubezpieczonego na nowotwór złośliwy	2 000	3 500	4 000	2 000	3 500	4 000
Ciężka choroba małżonka/partnera (wymienione w załączniku)	-	5 000 (36 chorób)	5 000 (36 chorób)	-	5 000 (69 chorób)	5 000 (69 chorób)
Ciężka choroba dziecka (wymienione w załączniku)	-	-	6 000 (26 chorób)	-	-	10 000 (34 choroby)
Leczenie szpitalne – świadczenia dzienne:						
- wskutek choroby (do 14 dnia/od 15 dnia)	60/60	70/70	80/80	60/60	70/70	80/80
- wskutek NW (do 14 dnia/od 15 dnia)	240/60	280/70	320/80	240/120	280/140	320/160
- wskutek wypadku komunikacyjnego lub przy pracy (do 14 dnia/od 15 dnia)	300/60	350/70	400/80	300/150	350/175	400/200
- wskutek wypadku komunikacyjnego przy pracy (do 14 dnia/od 15 dnia)	360/60	420/70	480/80	360/180	420/210	480/240
- wskutek zawału serca lub udaru mózgu (do 14 dnia/od 15 dnia)	180/60	210/70	240/80	180/120	210/140	240/160
- świadczenie za pobyt na OIT/OIOM	600 x 1	700 x 1	800 x 1	1 000 x 1	1 000 x 1	1 000 x 1
- świadczenie za rekonwalescencję	30 x 30	35 x 30	40 x 30	40 x 30	50 x 30	50 x 30
Świadczenie za pobyt na OIOM z powodu COVID – 19	-	-	-	-	-	-
Leczenie szpitalne małżonka/partnera – świadczenia dzienne:	-	-		-	-	
- w wyniku choroby (do 14 dnia/od 15 dnia)			70/70			60/60
- w wyniku NW (do 14 dnia/od 15 dnia)			140/70			120/60
- w wyniku wypadku komunikacyjnego lub przy pracy (do 14 dnia/od 15 dnia)			210/70			180/90
- w wyniku wypadku komunikacyjnego przy pracy (do 14 dnia/od 15 dnia)			280/70			180/90
- w wyniku zawału serca lub udaru mózgu (do 14 dnia/od 15 dnia)			140/70			70/65
- świadczenie za pobyt na OIOM/OIT			700 x 1			600 x 1
- świadczenie za rekonwalescencję			35 x 1			50 x 30
Operacje chirurgiczne	5 000/2 500 1 500/500/250	5 000/2 500 1 500/500/250	5 000/2 500 1 500/500/250	4 000/3 000 2 000/1 000/400	5 000/ 3 750 2 500/1 250/500	5 000/3 750 2 500/1 250/500
Leczenie specjalistyczne	4 000	4 500	5 000	3 000	4 500	7 000
Karta apteczna / Ubezpieczenie lekowe	250	250	300	250	250	250
Trwała niezdolność do pracy i samodzielnej egzystencji	20 000	20 000	25 000	20 000	20 000	20 000